

## **Princípios de Direitos Humanos**

- Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e
- Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

### **Avaliação, Política e Metas**

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

A Anglo American mantém sólido compromisso de respeitar, promover e defender os direitos humanos, conforme resta consignado em sua Política Global de Direitos Humanos e explicitamente manifestado em seus Princípios Comerciais.

O compromisso é ainda reiterado pela empresa, enquanto signatária do Acordo Global das Nações Unidas e dos Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR), enquanto apoiadora dos Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos e dos Princípios de Empoderamento das Mulheres, enquanto mantenedora de uma cadeia de valores éticos, que inclui o respeito aos direitos humanos, e finalmente, enquanto cumpridora do UK Slavery Act.

Além disso, a reverência aos direitos humanos está incorporada em diversas políticas internas da Anglo American, incluindo aquelas relacionados a práticas de recrutamento, exploração, práticas ambientais, desempenho social e segurança. Alguns exemplos listados abaixo:

- Política Social da Anglo American, Anglo American Social Way (AASW), que está alinhada às melhores práticas internacionais de gestão social, bem como aos Padrões de Desempenho da Corporação Financeira Internacional – IFC;
- Anglo American Safety, Health and Environment (SHE) Way;
- Política de Igualdade e Inclusão;
- Política Global de Bullying, Assédio e Retaliação;
- Política de Integridade Empresarial do Grupo;
- Código de Conduta.

### **Implementação**

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos

Defendemos a responsabilidade corporativa em relação ao respeito dos direitos humanos e condenamos quaisquer infringências ou abusos a esses direitos. Nosso objetivo é identificar, avaliar e minimizar impactos negativos potenciais aos direitos humanos que direta ou indiretamente estejam vinculados a nossos negócios.

Reconhecemos que os governos e instituições com quem mantemos relações devem proteger os direitos humanos dentro de sua jurisdição ou âmbito de atuação e, quando apropriado, engajamos com as partes interessadas para desenvolver competências que suportem esse objetivo

Nos comprometemos a identificar riscos e impactos aos direitos humanos e a implementar e contribuir para a implementação de medidas preventivas, mitigatórias ou mesmo reparatórias, sobretudo quando vinculadas a grupos potencialmente vulneráveis. Mantemos uma abordagem abrangente, conduzindo *due diligences* adequadas durante todo o ciclo de vida das operações de mineração.

Informamos, engajamos e capacitamos adequadamente partes interessadas ou pessoas potencialmente afetadas, sobre os riscos, os impactos e as medidas de gestão identificados e as mantemos envolvidas no monitoramento e desenvolvimento de ações correlatas.

Dentre as ações concretas engendradas pela Anglo American neste sentido, destacamos:

- Implementação da versão 3.0 do Anglo American Social Way, que traz uma abordagem transversal sobre direitos humanos, com um requisito específico sobre Análise dos Riscos e Impactos Sociais e em Direitos Humanos;
- Elaboração anual do Plano de Gestão Social (PGS). Em 2020, foi inserido no documento um capítulo específico sobre vulnerabilidades, com análise dos capitais econômico, social, humano, físico e natural, visando identificar grupos vulneráveis nos territórios de atuação da empresa;
- Fale Conosco - 0800: ferramenta para recebimento e tratativa de manifestações de partes interessadas. Toda manifestação recebida é classificada considerando possíveis impactos aos Direitos Humanos;
- Criação de um grupo de trabalho interno para tratativas relacionadas a eventos de violência doméstica/gênero nos municípios onde a Anglo American tem atuação;
- Contratação de estudo de baseline sobre violência doméstica nos principais municípios onde a Anglo American opera. O objetivo é mapear as capacidades locais para desenvolver estratégias de acolhimento e prevenção a este tipo de violência;
- Questões relacionadas a Direitos Humanos e Diversidade como parte da estratégia do negócio, sendo pilares críticos na implementação do Plano de Mineração Sustentável do Grupo Anglo American.

A Anglo American também se comprometeu em comunicar sua estrutura de Direitos Humanos através das seguintes ações:

- Realização de diálogos de segurança com os empregados próprios e de empresas contratadas sobre os temas de assédio sexual e moral e violência doméstica
- Treinamento sobre a Política Global de Bullying, Assédio e Retaliação, para os empregados da Anglo American;
- Realização da “Everyone Week” sobre Inclusão e Diversidade, semana dedicada para se debater e refletir sobre o tema. Nesse ano, realizado no modelo online para todos os empregados, com a participação de palestrantes externos e a alta direção da empresa;

Como signatária dos VPSHR), a empresa assume o compromisso de manter a segurança das operações e empregados dentro de uma estrutura operacional que incentive o respeito aos direitos humanos por meio de quaisquer interações necessárias com os provedores de segurança dos setores público e privado. Nesse ano, isso foi evidenciado através de:

- Integração dos processos de Segurança Empresarial nas duas unidades de negócio no Brasil;
- Manutenção de cláusula específica de VPSHR no contrato de prestação de serviço de segurança privada;
- Treinamentos em Direitos Humanos / Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR) para funcionários da área de Segurança Empresarial (próprios e terceiros), realizado via plataforma online;

### **Medição de resultados**

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

- A adesão das operações da Anglo American à estrutura de Direitos Humanos e ao processo contínuo de due diligence é monitorada como parte integrante de uma avaliação mais ampla do desempenho social que é conduzida anualmente de acordo com o Anglo American Social Way.
- Avaliação de riscos em VPSHR é feita periodicamente por empresa especializada, com foco em segurança pública e privada;
- Processo formal de Investigação Social de todas as manifestações de partes interessadas que tenham potencial de impactar direitos humano;
- Monitoramento semestral dos riscos e impactos sociais e em direitos humanos em fórum gerencial